

**REGULAMENTUL PRIVIND DERULAREA PROCESULUI DE ALEGERE A
REPREZENTANȚILOR ANGAJAȚILOR
LA NIVELUL TEATRULUI DE COMEDIE**

Nr. 2-237/15.03.2023

CAPITOLUL I

PREAMBUL

Articolul 1

(1) Prezentul regulament este întocmit în conformitate cu prevederile **Legii nr. 367/2022 privind dialogul social** și are drept scop reglementarea procedurii de alegere a reprezentanților angajaților din cadrul *Teatrului de Comedie*, numit în continuare TC.

(2) În cadrul TC se va desfășura procesul de alegere a reprezentanților angajaților în conformitate cu art. 57 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social:

Alin. (1) La angajatorul la care sunt încadrați minimum 10 angajați/lucrători și la care nu există sindicat, interesele angajaților/lucrătorilor pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop, conform legii.

Alin. (2) Reprezentanții angajaților/lucrătorilor sunt aleși cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților/lucrătorilor din unitatea respectivă.”

Articolul 2

(1) Calendarul de organizare și desfășurare al alegerilor reprezentanților angajaților pentru mandatul de reprezentant al angajaților este detaliat în Anexa nr. 1.1 a prezentului regulament.

(2) Calendarul de organizare și desfășurare al alegerilor reprezentanților angajaților pentru mandatul de reprezentant al angajaților va fi afișat la avizierul tuturor locațiilor TC, publicat pe pagina web a TC, www.comedie.ro, precum și difuzat pe e-mail.

Articolul 3

(1) Organizarea și desfășurarea procesului de alegere a reprezentanților angajaților din cadrul TC se realizează cu respectarea principiilor legalității, transparenței, precum și a drepturilor și libertăților salariaților și a normelor etice și deontologice.

(2) Au dreptul de a alege reprezentanți ai angajaților numai angajații care dețin contract individual de muncă (CIM) care nu este suspendat.

(3) Are dreptul să își depună candidatura orice persoană salariată a TC care îndeplinește următoarele criterii:

- are capacitate deplină de exercițiu, respectiv au împlinit vârsta de 18 ani;
- are statutul juridic de salariat al TC;
- nu are contractul individual de muncă suspendat;
- neîncadrarea în prevederile art. 58, alin. 4) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social
(Persoanele care ocupă funcții de conducere care asigură reprezentarea administrației în

raporturile cu angajații/lucrătorii sau care participă la decizia conducerii întreprinderii la nivelul unității nu pot fi aleși ca reprezentanți ai angajaților/lucrătorilor).

(4) În cadrul TC numărul reprezentanților angajaților este de 3, conform art. 58, alin. 2) din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social.

(5) Pentru a putea fi ales reprezentant al angajaților, orice salariat din cadrul TC care îndeplinește criteriile de la art. 3 alin. (3) trebuie să își depună candidatura conform calendarului de alegeri din Anexa 1.1.

(6) Candidatura se poate face numai din proprie inițiativă prin depunerea la Secretariatul TC a formularului prevăzut la Anexa 1.6.

(7) Candidaturile formulate în alte condiții decât cele prevăzute în prezentul regulament nu vor fi luate în considerare la tipărirea buletinelor de vot.

CAPITOLUL II

PRINCIPII GENERALE

Articolul 4

(1) Alegerea reprezentanților angajaților reprezintă atributul exclusiv al salariaților încadrați cu CIM din cadrul TC.

(2) Activitatea de desfășurare a alegerilor va fi organizată astfel încât să nu creeze disfuncționalități în activitatea TC.

(3) Reprezentanții angajaților au, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, următoarele atribuții principale, fără a se limita la acestea:

a. să urmărească respectarea drepturilor salariaților, în conformitate cu legislația în vigoare, cu contractele individuale de muncă, cu regulamentul intern și cu contractul colectiv de muncă aplicabil;

b. să participe la elaborarea regulamentului intern;

c. să sesizeze inspectoratul de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și ale CCM aplicabil;

d. să participe la negocierea contractului colectiv de muncă, în condițiile legii;

(4) Pentru validarea procesului privind alegerea reprezentanților angajaților este necesară prezența a 50%+1 din numărul total de angajați cu drept de vot în conformitate cu prevederile din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social.

Fiecare reprezentant al angajaților în parte trebuie să aibă un procent de minimum 50%+1 voturi din numărul total de angajați (normă de reprezentare).

(5) Durata mandatului va fi de maxim 2 ani. Mandatul reprezentanților angajaților încetează de drept la data încheierii mandatului sau la momentul în care o organizație sindicală va deține reprezentativitate la nivelul TC.

(6) Conform prevederilor din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social *"Pe toată durata mandatului sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă/raporturilor de serviciu ale reprezentanților angajaților pe motive ce țin de îndeplinirea mandatului primit de la angajați."*

(7) Dacă în perioada mandatului reprezentantul ales își încetează activitatea sau, din motive obiective, nu își poate exercita atribuțiile în timpul mandatului, locul său va fi luat de următorul candidat care a obținut numărul cel mai mare de voturi.

(8) Reprezentanții angajaților nu pot să desfășoare activități ce sunt recunoscute prin lege exclusiv sindicatelor.

CAPITOLUL III

COMISIA DE ORGANIZARE A ALEGERILOR

Articolul 5 – Desemnarea comisiei

(1) Comisia de organizare a alegerilor funcționează ca organism imparțial, responsabil cu organizarea și desfășurarea procedurilor de alegeri și își va desfășura activitatea în perioada alegerilor la sediul TC.

(2) Comisia de organizare a alegerilor aprobă, la cerere și după caz, ce salariați din cadrul TC să participe ca observatori în perioada alegerii reprezentanților angajaților.

(3) Angajatorul va asigura membrilor Comisiei de organizare a alegerilor/observatorilor numărul de ore necesar îndeplinirii sarcinilor legate de organizarea alegerilor, fără a le fi afectate drepturile de natură salarială. Pentru orele prestate cu ocazia alegerilor, membrii Comisiei de organizare a alegerilor/observatorii vor fi remunerați ca și cum ar presta activitate la locul de muncă.

(5) Comisia de organizare a alegerilor este formată din 3 persoane.

Articolul 6 – Comisia de organizare a alegerilor are următoarele atribuții:

(1) Elaborează Regulamentul privind derularea procesului de alegere a reprezentanților angajaților la nivelul Teatrului de Comedie.

(2) Informează personalul cu privire la procedura de alegere a reprezentanților angajaților și la modalitatea de depunere a candidaturilor prin afișare la avizierul tuturor locațiilor TC, publicare pe pagina web www.comedie.ro., precum și prin difuzare prin e-mail.

- (3) Solicită Serviciului Resurse Umane, Achiziții Publice, Administrativ listele cu salariați care se află în executarea unui contract individual de muncă, Anexa nr. 1.5 (nesuspendați).
- (4) Centralizează candidaturile depuse și procedează la afișarea acestora la avizierul tuturor locațiilor TC, publicarea pe pagina web a institutului www.comedie.ro, precum și difuzarea pe e-mail.
- (5) Asigură tipărirea buletinelor de vot.
- (6) Consemnează în listele cu salariați (cu drept de vot) participarea la vot a acestora pe baza unui act de identitate valabil în ziua alegerilor, sub semnătura angajatului.
- (7) Centralizează voturile.
- (8) Validează rezultatul alegerilor.
- (9) Comunică rezultatul final al alegerilor prin afișare la avizierul tuturor locațiilor TC precum și publicare pe pagina web www.comedie.ro, în termen de o zi lucrătoare de la încheierea procesului de alegere a reprezentanților angajaților.

CAPITOLUL IV

ALEGEREA REPREZENTANȚILOR SALARIAȚILOR

Articolul 7 – Desfășurarea alegerilor reprezentanților angajaților

- (1) Alegerile reprezentanților angajaților se desfășoară la sediul TC, Sala Studio din Mun. București, Str. Sf. Dumitru nr. 2, Sector 3, unde va exista urna de vot.
- (2) Programul de exercitare a votului va fi în intervalul orar 09:00 – 14:00.
- (3) Comisia de organizare a alegerilor va decide asupra aspectelor legate de organizarea și buna desfășurare a procesului efectiv de votare (sigilarea urnei, desigilarea acesteia, depozitarea urnei pe timpul nopții etc.).

Articolul 8 – Buletinele de vot

- (1) Buletinele de vot vor fi tipărite de către Comisia de organizare a alegerilor.
- (2) Buletinul de vot cuprinde numele tuturor celor care și-au depus candidatura, în ordine alfabetică (Anexa 1.2 – model de buletin de vot).
- (3) Votul angajaților pe buletinul de vot se exprimă prin bifarea cu „X” în căsuța goală din dreptul a 3 candidați preferați.
- (4) Vor fi declarate nule voturile care nu exprimă nicio opțiune sau un număr mai mare de 3 opțiuni.
- (5) Fiecare alegător va confirma primirea buletinelor de vot prin semnătură pe listele de salariați, pe baza unui act de identitate valabil, nefiind permisă delegarea dreptului de vot.

Articolul 9 – Numărătoarea voturilor

- (1) Numărătoarea voturilor se va face în prezența a cel puțin 3 membri ai Comisiei de organizare a alegerilor.
- (2) La toate operațiunile necesare de numărare a voturilor pot fi prezenți observatori în condițiile prevăzute de art. 5 alin. (3) din prezentul regulament.
- (3) După încheierea votului, Comisia de organizare a alegerilor anulează buletinele de vot rămase neîntrebuințate cu o linie și scrierea textului „ANULAT”.
- (4) Se consemnează distinct, în procesul-verbal, numărul buletinelor de vot neîntrebuințate și anulate.
- (5) Comisia procedează la deschiderea urnelor. După deschiderea urnelor Comisia numără buletinele de vot valabil exprimat și buletinele de vot nul (voturile care nu exprimă nicio opțiune, voturile care exprimă un număr mai mare de 3 opțiuni).
- (6) Se consemnează distinct, în procesul-verbal, numărul buletinelor de vot nul și numărul buletinelor de vot valabil exprimat.
- (7) Se adună numărul buletinelor de vot valabil exprimat, cu numărul buletinelor de vot neutilizate și anulate plus numărul buletinelor de vot nul. Suma acestora trebuie să corespundă cu numărul de buletine tipărite.
- (8) Pe formularele prevăzute în Anexa 1.4, membrii comisiei consemnează opțiunile care rezultă prin citirea fiecărui buletin de vot.
- (9) În cazul în care există buletine de vot pentru care există opinii diferite privind valabilitatea votului, se va ține seama de părerea majorității membrilor comisiei de votare.
- (10) Pentru buletinele de vot neutilizate și anulate, buletinele de vot nul și buletinele de vot cu voturi valabil exprimate se fac pachete separate.
- (11) Departajarea candidaților va fi făcută de Comisia de organizare a alegerilor ținând seama de numărul de voturi obținut.
- (12) Consemnarea rezultatului alegerilor va fi făcută pentru toți candidații.
- (13) Rezultatele se vor centraliza la finalizarea procesului de alegere a reprezentanților angajaților, de Comisia de organizare a alegerilor și vor fi afișate la avizierul tuturor locațiilor TC, publicate pe pagina web www.comedie.ro, precum și pe e-mail, în termen de o zi lucrătoare de la încheierea procesului de alegere a reprezentanților angajaților.
- (14) După încheierea Procesului verbal de consemnare a rezultatelor alegerilor, Comisia va preda Serviciului Resurse Umane, Achiziții Publice, Administrativ, pe bază de Proces verbal de predare-primire, toate documentele aferente procesului de alegere a reprezentanților salariaților.
- (15) Angajatorul are obligația de a păstra în arhivă toate documentele referitoare la procedura de alegeri.

CAPITOLUL V

VALIDAREA ALEGERILOR

Articolul 10

(1) Comisia de organizare a alegerilor completează un Proces-verbal privind centralizarea voturilor și constatarea rezultatului alegerilor reprezentanților angajaților. Modelul Procesului-verbal se constituie în Anexa 1.3 la prezentul regulament.

(2) Este declarat reprezentant al angajaților TC candidatul care a obținut 50%+1 din numărul total al angajaților TC.

(3) În cazul în care nu este îndeplinit cvorumul de 50%+1 din numărul salariaților de pe lista de vot – salariați cu drept de vot sau mai puțin de 3 candidați îndeplinesc norma de reprezentare, pentru locurile rămase neocupate se reia procedura de vot până la realizarea normei de reprezentare de fiecare din cei 3 candidați. La fiecare tur suplimentar va participa un număr de candidați cel mult egal cu dublul numărului de locuri rămase neocupate, clasati în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute în turul precedent. Dacă după maxim 5 tururi nu s-a obținut numărul necesar pentru reprezentanții angajaților TC (trei), se reia întreg procesul de desemnare a reprezentanților angajaților.

CAPITOLUL VI

DISPOZIȚII FINALE

Articolul 11

(1) Prezentul regulament se afișează la avizierul tuturor locațiilor TC, se publică pe pagina web www.comedie.ro și se difuzează prin e-mail.

(2) Prevederile prezentului regulament se aplică tuturor salariaților din cadrul TC care dețin CIM.

(3) Anexele nr. 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6 fac parte integrantă din prezentul regulament.

- **Anexa 1.1.**

Calendarul de organizare și desfășurare al alegerilor reprezentanților angajaților pentru mandatul de reprezentant al angajaților.

- **Anexa 1.2.**

Model de buletin de vot.

- **Anexa 1.3.**

Proces-verbal privind centralizarea voturilor și constatarea rezultatului alegerilor reprezentanților angajaților.

- **Anexa 1.4.**

Formular privind opțiunile care rezultă prin citirea fiecărui buletin de vot.

- **Anexa 1.5.**

Listele cu salariați care se află în executarea unui contract individual de muncă (nesuspendați)

- **Anexa 1.6.**

Formular depunere candidatură.

GRUP DE INIȚIATIVĂ

- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]